

INFORME DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

A	Elvira Espejo Ayca Directora de Repositorio Máxima Autoridad del Área Organizacional MUSEO NACIONAL DE ETNOGRAFIA Y FOLKLORE
Del Comité de Selección:	José Antonio Condarco Huanca Responsable Administrativo Milton Eyzaguirre Morales Representante Unidad Solicitante Juan Villanueva Criales Representante Máxima Autoridad del Área Organizacional
Referencia:	Informe Proceso de Reclutamiento y Selección Puesto “Productor Audiovisual y RR.PP.” Primera Convocatoria
Fecha:	La Paz ,7 de Febrero de 2017

I. Antecedentes

De acuerdo al requerimiento MUSEF N° 01/2017 Primera Convocatoria de fecha 13 de Enero de 2017, se dio inicio al Proceso de Reclutamiento y Selección para el cargo de Productor Audiovisual y RR.PP., bajo la modalidad de *Convocatoria pública externa*.

Para el desarrollo del proceso mediante Nota CITE: FC.BCB.PDCIA.AG.RRHH. N° 660/2016 de fecha 04 de Noviembre de 2016 La Máxima Autoridad Ejecutiva autorizo el inicio del proceso para tal efecto se conformó mediante Memorándum RRHH 136/2016 de fecha 21 de Diciembre de 2016 el Comité de Selección cuyos miembros designados fueron: José Antonio Condarco Huanca, Responsable Administrativo; Milton Eyzaguirre Morales, Representante Unidad Solicitante y Juan Villanueva Criales, Representante de la Máxima Autoridad del Área Organizacional.

Dando cumplimiento al cronograma de actividades se procedió a la publicación de la convocatoria el 13 de Enero de 2017 en la Gaceta Oficial de Convocatorias. Vencido el plazo de presentación de propuestas se presentaron doce postulantes.

II. Análisis

Las etapas que se consideraron en el proceso fueron:

Evaluación curricular	Modalidad CUMPLE/NO CUMPLE
Evaluación técnica	70 puntos
Evaluación de cualidades personales	30 puntos
Total	100 puntos

A la convocatoria se presentaron 12 postulantes, de los cuales fueron habilitados 4 para rendir la evaluación de capacidad técnica (Examen escrito); para la siguiente etapa de cualidades personales fueron habilitados 2 postulantes que estuvieron por encima de los puntajes mínimos establecidos en el sistema de calificación.

El listado total y calificación obtenida en cada etapa y final en orden decreciente, se presenta a continuación:

Nombre	Puntaje obtenido en evaluaciones				Habilitado	
	Curricular	Prueba Escrita	Entrevista	Total	Sí	No
	CUMPLE/NO CUMPLE					
1. HENRY MANUEL ARANCIBIA DAZA	Cumple	54	25	79	SI	
2. ALEJANDRO MIRANDA MELGAR	Cumple	53	22	75	SI	
3. ROBERTO ALVARO MIRANDA BERRIOS	Cumple	48	-	48		No
4. DAVID IZHAR VILLEGAS ZAMBRANA	Cumple	28	-	28		No
5. ANA SONIA APAZA MAMANI	No Cumple	-	-	-		No
6. SERGIO AUGUSTO MARTINEZ MIRANDA	No Cumple	-	-	-		No
7. CARMEN ROSSINA SUAREZ SAAVEDRA	No Cumple	-	-	-		No
8. SERGIO DANIEL ESTRADA LOPEZ	No Cumple	-	-	-		No
9. DANIEL ARANO LEYVA	No Cumple	-	-	-		No
10. DANIELA HITTA FLORES RUIZ	No Cumple	-	-	-		No
11. NATALIA VANESSA ESCOBAR VASQUEZ	No Cumple	-	-	-		No
12. GERALDINE OVANDO DE LA QUINTANA	No Cumple	-	-	-		No

III. Conclusiones

De acuerdo a los resultados obtenidos se ha habilitado a 2 postulantes como candidatos elegibles para el cargo.

IV. Conclusiones y recomendaciones

El Comité de Selección recomienda la elección de uno de los siguientes postulantes, quienes obtuvieron las calificaciones más altas:

1. HENRY MANUEL ARANCIBIA DAZA 79 Puntos
2. ALEJANDRO MIRANDA MELGAR 75 Puntos

Es cuanto se informa para fines consiguientes.



.....
Responsable Administrativo
 José Antonio Condarco Huanca



.....
Representante de la
Unidad Solicitante
 Milton Eyzaguirre Morales



.....
Representante de la Máxima
Autoridad del Área Organizacional
 Juan Villanueva Criales