

INFORME DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

A	Elvira Espejo Ayca Directora de Repositorio Máxima Autoridad del Área Organizacional MUSEO NACIONAL DE ETNOGRAFIA Y FOLKLORE
Del Comité de Selección:	José Antonio Condarco Huanca Responsable Administrativo David Claure Representante Unidad Solicitante Milton Eyzaguirre Morales Representante Máxima Autoridad del Área Organizacional
Referencia:	Informe Proceso de Reclutamiento y Selección Puesto “ Coordinador Regional Sucre ” Primera Convocatoria - Ampliación
Fecha:	La Paz, 25 de agosto de 2017

I. Antecedentes

De acuerdo al requerimiento Cite: MUSEF.PER.RRHH 089/2017 de fecha 7 de julio de 2017, se dio inicio al Proceso de Reclutamiento y Selección para el cargo de **Coordinador Regional Sucre**, bajo la modalidad de **Convocatoria pública externa**.

Para el desarrollo del proceso mediante Nota CITE: FC.BCB.PDCIA.AG.RRHH. N° 322/2017 de fecha 18 de julio de 2017 La Máxima Autoridad Ejecutiva autorizo el inicio del proceso, para tal efecto se conformó mediante Memorándum RRHH 11/2017 de fecha 19 de julio de 2017 el Comité de Selección cuyos miembros designados fueron: José Antonio Condarco Huanca, Responsable Administrativo; David Claure, Representante Unidad Solicitante y Milton Eyzaguirre Morales, Representante de la Máxima Autoridad del Área Organizacional.

Dando cumplimiento al cronograma de actividades se procedió a la publicación de la convocatoria el 28 de julio de 2017 en la Gaceta Oficial de Convocatorias. Vencido el plazo de presentación de propuestas se presentaron 5 postulantes.

II. Análisis

Las etapas que se consideraron en el proceso fueron:

Evaluación curricular	Modalidad CUMPLE/NO CUMPLE
Evaluación técnica	70 puntos
Evaluación de cualidades personales	30 puntos
Total	100 puntos

A la convocatoria se presentaron 5 postulantes, de los cuales fue habilitado 1 para rendir la evaluación de capacidad técnica (Examen escrito); para la siguiente etapa de cualidades personales fue habilitado 1 postulante que estuvo por encima de los puntajes mínimos establecidos en el sistema de calificación. El listado total y calificación obtenida en cada etapa y final en orden decreciente, se presenta a continuación:

Nombre	Puntaje obtenido en evaluaciones			Habilitado		
	Curricular CUMPLE/NO CUMPLE	Prueba Escrita	Entrevista	Total	Sí	No
VICTOR ANTONIO GUEVARA AVILES	CUMPLE	54.50	27.00	81.50	X	
MARIANELA ESPAÑA MITA	NO CUMPLE	-	-	-		X
GILBERTO VERA ROJAS	NO CUMPLE	-	-	-		X
BEATRIZ MATOS ORTEGA	NO CUMPLE	-	-	-		X
JHONNY JORDAN SANCHEZ	NO CUMPLE	-	-	-		X

III. Conclusiones

De acuerdo a los resultados obtenidos se ha habilitado a 1 postulante como candidato elegible para el cargo.

IV. Conclusiones y recomendaciones

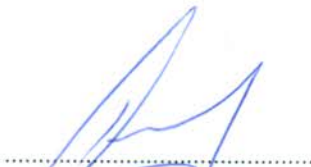
El Comité de Selección recomienda la elección del postulante, que obtuvo la calificación más alta.

1. Víctor Antonio Guevara Avilés 81,50 Puntos

Es cuanto se informa para fines consiguientes.



.....
Responsable Administrativo
 José Antonio Condarco Huanca



.....
Representante de la
Unidad Solicitante
 David Carlos Claure



.....
Representante de la Máxima
Autoridad del Área Organizacional
 Milton Eyzaguirre Morales