

INFORME DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

A	Elvira Espejo Ayca Directora de Repositorio Máxima Autoridad del Área Organizacional MUSEO NACIONAL DE ETNOGRAFIA Y FOLKLORE
Del Comité de Selección:	José Antonio Condarco Huanca <i>Responsable Administrativo</i> Juan Villanueva Criales <i>Representante Unidad Solicitante</i> Freddy Taboada Tellez <i>Representante Máxima Autoridad del Área Organizacional</i>
Referencia:	Informe Proceso de Reclutamiento y Selección Puesto “Investigador Pedagogo” Primera Convocatoria
Fecha:	La Paz ,8 de septiembre de 2016

I. Antecedentes

De acuerdo al requerimiento MUSEF N° 08/2016 Primera Convocatoria de fecha 19 de Agosto 2016, se dio inicio al Proceso de Reclutamiento y Selección para el cargo de Investigador - Pedagogo, bajo la modalidad de *Convocatoria pública externa*.

Para el desarrollo del proceso mediante Nota CITE: FC.BCB.PDCIA.AG.RRHH. N° 457/2016 de fecha 12 de Agosto de 2016 La Máxima Autoridad Ejecutiva autorizo el inicio del proceso para tal efecto se conformó mediante Memorándum RRHH 072/2016 de fecha 15 de Agosto de 2016 el Comité de Selección cuyos miembros designados fueron: José Antonio Condarco Huanca, Responsable Administrativo; Juan Villanueva Criales, Representante Unidad Solicitante y Freddy Taboada Tellez, Representante de la Máxima Autoridad del Área Organizacional.

Dando cumplimiento al cronograma de actividades se procedió a la publicación de la convocatoria el 19 de agosto de 2016 en la Gaceta Oficial de Convocatorias. Vencido el plazo de presentación de propuestas se presentaron tres postulantes.

II. Análisis

Las etapas que se consideraron en el proceso fueron:

Evaluación curricular	Modalidad CUMPLE/NO CUMPLE
Evaluación técnica	70 puntos
Evaluación de cualidades personales	30 puntos
Total	100 puntos

A la convocatoria se presentaron 3 postulantes, de los cuales fueron habilitados 2 para rendir la evaluación de capacidad técnica (Examen escrito); para la siguiente etapa de cualidades personales fue habilitado 1 postulante que estuvo por encima de los puntajes mínimos establecidos en el sistema de calificación.

El listado total y calificación obtenida en cada etapa y final en orden decreciente, se presenta a continuación:

Nombre	Puntaje obtenido en evaluaciones			Habilitado		
	Curricular CUMPLE/NO CUMPLE	Prueba Escrita	Entrevista	Total	Sí	No
1. Gabriela Zarina Aguilar Ibañez	Cumple	63	26	89	SI	
2. Teodora Oca Condori	Cumple	28	-	-		No
3. Emma Paola Almendras Céspedes	No Cumple	-	-	-		No

III. Conclusiones

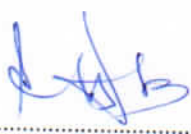
De acuerdo a los resultados obtenidos se ha habilitado a 1 postulante como candidato elegible para el cargo.

IV. Conclusiones y recomendaciones

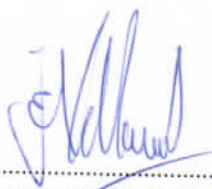
El comité de Selección recomienda la elección del postulante, quien obtuvo la calificación de habilitación, según el siguiente detalle:

1. Gabriela Zarina Aguilar Ibañez 89 Puntos


Es cuanto se informa para fines consiguientes.



Responsable Administrativo
 Jose Antonio Condarco Huanca



Representante de la
Unidad Solicitante
 Juan Villanueva Criales



Representante de la Máxima
Autoridad del Área Organizacional
 Freddy Taboada Tellez