

INFORME DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

A Elvira Espejo Ayca
Directora de Repositorio
Máxima Autoridad del Área Organizacional
MUSEO NACIONAL DE ETNOGRAFIA Y FOLKLORE

Del Comité de Selección: José Antonio Condarco Huanca
Responsable Administrativo
 Yuri Veizaga Abularach
Representante Unidad Solicitante
 Freddy Taboada Tellez
Representante Máxima Autoridad del Área Organizacional

Referencia: Informe Proceso de Reclutamiento y Selección
 Puesto "Personal de Apoyo - Portero" Primera Convocatoria

Fecha: La Paz ,20 de mayo de 2016

I. Antecedentes

De acuerdo al requerimiento MUSEF N° 03/2016 Primera Convocatoria de fecha 29 de Abril 2016, se dio inicio al Proceso de Reclutamiento y Selección para el cargo de Personal de Apoyo - Portero, bajo la modalidad de *Convocatoria pública externa*.

Para el desarrollo del proceso mediante Nota CITE: FC.BCB.PDCIA.AG.RRHH. N° 274/2016 de fecha 19 de Abril de 2016 La Máxima Autoridad Ejecutiva autorizo el inicio del proceso para tal efecto se conformó mediante Memorándum RRHH 042/2016 de fecha 20 de Abril de 2016 el Comité de Selección cuyos miembros designados fueron: José Antonio Condarco Huanca, Responsable Administrativo; Yuri Veizaga Abularach, Representante Unidad Solicitante y Freddy Taboada Tellez, Representante de la Máxima Autoridad del Área Organizacional.

Dando cumplimiento al cronograma de actividades se procedió a la publicación de la convocatoria el 29 de abril de 2016 en la Gaceta Oficial de Convocatorias. Vencido el plazo de presentación de propuestas se presentaron tres postulantes.

II. Análisis

Las etapas que se consideraron en el proceso fueron:

Evaluación curricular	Modalidad CUMPLE/NO CUMPLE
Evaluación técnica	70 puntos
Evaluación de cualidades personales	30 puntos
Total	100 puntos

A la convocatoria se presentaron 3 postulantes, del cual fueron habilitados 2 para rendir la evaluación de capacidad técnica (Examen escrito); para la siguiente etapa de cualidades personales fue habilitado 1 postulante que estuvo por encima de los puntajes mínimos establecidos en el sistema de calificación.

El listado total y calificación obtenida en cada etapa y final en orden decreciente, se presenta a continuación:

Nombre	Puntaje obtenido en evaluaciones				Habilitado	
	Curricular CUMPLE/NO CUMPLE	Prueba Escrita	Entrevista	Total	Sí	No
1. Ruben Chico Poma	Cumple	65	23	88	SI	
2. Gregorio Wily Mamani Paredes	Cumple	15	-	15		No
3. Celso Crespo Coca	No Cumple	-	-	-		No

III. Conclusiones


De acuerdo a los resultados obtenidos se ha habilitado a 1 postulante como candidato elegible para el cargo.

IV. Conclusiones y recomendaciones


El comité de Selección recomienda la elección del postulante, quien obtuvo la calificación de habilitación, según el siguiente detalle:

1. Ruben Chico Poma 88 Puntos

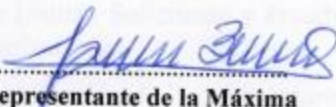
Es cuanto se informa para fines consiguientes.



Responsable Administrativo
 Antonio Condarco Huanca



**Representante de la
 Unidad Solicitante**
 Yuri Veizaga Abularach



**Representante de la Máxima
 Autoridad del Área Organizacional**
 Freddy Taboada Tellez