

INFORME DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

A	Elvira Espejo Ayca Directora de Repositorio Máxima Autoridad del Área Organizacional MUSEO NACIONAL DE ETNOGRAFIA Y FOLKLORE
Del Comité de Selección:	José Antonio Condarco Huanca <i>Responsable Administrativo</i> Juan Villanueva Criales <i>Representante Unidad Solicitante</i> Lorna Aguilar Soria <i>Representante Máxima Autoridad del Área Organizacional</i>
Referencia:	Informe Proceso de Reclutamiento y Selección Puesto “Diseñador Grafico” Primera Convocatoria
Fecha:	La Paz ,12 de octubre de 2016

I. Antecedentes

De acuerdo al requerimiento MUSEF N° 09/2016 Primera Convocatoria de fecha 16 de Septiembre de 2016, se dio inicio al Proceso de Reclutamiento y Selección para el cargo de Diseñador Grafico, bajo la modalidad de *Convocatoria pública externa*.

Para el desarrollo del proceso mediante Nota CITE: FC.BCB.PDCIA.AG.RRHH. N° 509/2016 de fecha 08 de Septiembre de 2016 La Máxima Autoridad Ejecutiva autorizo el inicio del proceso para tal efecto se conformó mediante Memorándum RRHH 075/2016 de fecha 09 de Septiembre de 2016 el Comité de Selección cuyos miembros designados fueron: José Antonio Condarco Huanca, Responsable Administrativo; Juan Villanueva Criales, Representante Unidad Solicitante y Lorna Aguilar Soria, Representante de la Máxima Autoridad del Área Organizacional.

Dando cumplimiento al cronograma de actividades se procedió a la publicación de la convocatoria el 16 de Septiembre de 2016 en la Gaceta Oficial de Convocatorias. Vencido el plazo de presentación de propuestas se presentaron diez postulantes.

II. Análisis

Las etapas que se consideraron en el proceso fueron:

Evaluación curricular	Modalidad CUMPLE/NO CUMPLE
Evaluación técnica	70 puntos
Evaluación de cualidades personales	30 puntos
Total	100 puntos

A la convocatoria se presentaron 10 postulantes, de los cuales fueron habilitados 2 para rendir la evaluación de capacidad técnica (Examen escrito); para la siguiente etapa de cualidades personales fue habilitado 1 postulante que estuvo por encima de los puntajes mínimos establecidos en el sistema de calificación.

El listado total y calificación obtenida en cada etapa y final en orden decreciente, se presenta a continuación:

Nombre	Puntaje obtenido en evaluaciones				Habilitado	
	Curricular CUMPLE/NO CUMPLE	Prueba Escrita	Entrevista	Total	Sí	No
1. Karen Carmiña Ledezma Aparicio	Cumple	67	27	94	SI	
2. German Velarde Colque	Cumple	35	-	-		No
3. Daniel Martín Ayoroa Negrete	No Cumple	-	-	-		No
4. Rosaly Loren Carri Hilari	No Cumple	-	-	-		No
5. Gina María San Martín Gabriel	No Cumple	-	-	-		No
6. Daniela Larrazábal Montoya	No Cumple	-	-	-		No
7. Rubén Santos Valencia Coaquira	No Cumple	-	-	-		No
8. Amanda Dazela Garzon Huanca	No Cumple	-	-	-		No
9. Mauricio Céspedes Flores	No Cumple	-	-	-		No
10. Liliana Isela Navarro Viscarra	No Cumple	-	-	-		No

III. Conclusiones

De acuerdo a los resultados obtenidos se ha habilitado a 1 postulante como candidato elegible para el cargo.

IV. Conclusiones y recomendaciones

El comité de Selección recomienda la elección del postulante, quien obtuvo la calificación de habilitación, según el siguiente detalle:

1. Karen Carmiña Ledezma Aparicio 94 Puntos

Es cuanto se informa para fines consiguientes.



.....
Responsable Administrativo
José Antonio Condarco Huanca



.....
**Representante de la
Unidad Solicitante**
Juan Villanueva Criales



.....
**Representante de la Máxima
Autoridad del Área Organizacional**
Lorna Aguilar Soria