

INFORME DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

A	Elvira Espejo Ayca Directora de Repositorio Máxima Autoridad del Área Organizacional MUSEO NACIONAL DE ETNOGRAFIA Y FOLKLORE
Del Comité de Selección:	José Antonio Condarco Huanca Responsable Administrativo Lidia Carola Condarco Castellón de Medrano Representante Unidad Solicitante David Carlos Claure Representante Máxima Autoridad del Área Organizacional
Referencia:	Informe Proceso de Reclutamiento y Selección Puesto “Personal de Apoyo - Portero” Primera Convocatoria
Fecha:	La Paz ,12 de septiembre de 2016

I. Antecedentes

De acuerdo al requerimiento MUSEF N° 07/2016 Primera Convocatoria de fecha 19 de Agosto 2016, se dio inicio al Proceso de Reclutamiento y Selección para el cargo de Personal de Apoyo – Portero, bajo la modalidad de **Convocatoria pública externa**.

Para el desarrollo del proceso mediante Nota CITE: FC.BCB.PDCIA.AG.RRHH. N° 462/2016 de fecha 12 de Agosto de 2016 La Máxima Autoridad Ejecutiva autorizo el inicio del proceso para tal efecto se conformó mediante Memorandum RRHH 073/2016 de fecha 15 de Agosto de 2016 el Comité de Selección cuyos miembros designados fueron: José Antonio Condarco Huanca, Responsable Administrativo; Lidia Carola Condarco Castellón de Medrano, Representante Unidad Solicitante y David Carlos Claure, Representante de la Máxima Autoridad del Área Organizacional.

II. Análisis

Las etapas que se consideraron en el proceso fueron:

Evaluación curricular	Modalidad CUMPLE/NO CUMPLE
Evaluación técnica	70 puntos
Evaluación de cualidades personales	30 puntos
Total	100 puntos

A la convocatoria se presentaron 2 postulantes, del cual fueron habilitados 2 para rendir la evaluación de capacidad técnica (Examen escrito); para la siguiente etapa de cualidades personales fue habilitado 1 postulante que estuvo por encima de los puntajes mínimos establecidos en el sistema de calificación.

El listado total y calificación obtenida en cada etapa y final en orden decreciente, se presenta a continuación:

Nombre	Puntaje obtenido en evaluaciones				Habilitado	
	Curricular CUMPLE/NO CUMPLE	Prueba Escrita	Entrevista	Total	Sí	No
1. Almin Daniel Villarroel Peñaranda	Cumple	70	23	93	SI	
2. Gregorio Wily Mamani Paredes	Cumple	-	-	0		No

III. Conclusiones

De acuerdo a los resultados obtenidos se ha habilitado a 1 postulante como candidato elegible para el cargo.

IV. Conclusiones y recomendaciones

El comité de Selección recomienda la elección del postulante, quien obtuvo la calificación de habilitación, según el siguiente detalle:

1. Almin Daniel Villarroel Peñaranda 93 Puntos

Es cuanto se informa para fines consiguientes.



.....
Responsable Administrativo
Antonio Condarco Huanca



.....
**Representante de la
Unidad Solicitante**
Lidia Carola Condarco Castellón de
Medrano



.....
**Representante de la Máxima
Autoridad del Área Organizacional**
David Carlos Claure